

Persönliches Coaching und Kompetenztraining im Rahmen der Personalentwicklung

Hintergrund eines persönlichen Führungskräfte-Coaching

- Die Anforderungen an die Rolle einer Führungskraft haben sich sehr verändert und werden immer komplexer. Zu den grundlegenden Aufgaben und Funktionen dieser professionellen Rolle sind neue hinzugekommen, die eine Führungskraft auch als innovativen Repräsentanten, als Gestalter von Organisationseinheiten, als Berater sowie Teamentwickler fordern.
- Um langfristig erfolgreich und flexibel auf das bestehende Spannungsverhältnis von Professionalität und Menschlichkeit sowie die permanenten Veränderungen im und außerhalb des Unternehmens reagieren zu können, ist es notwendig, das persönliche Verhaltenspotential und die Kommunikation in den unterschiedlichen Rollen des Leadership zu stärken und zu erweitern.
- Insbesondere im direkten Kontakt mit den ganz verschiedenen Personen und Gruppen sind die Fähigkeiten einer direkten Kommunikation sowie einer dialog- und nutzenorientierten Argumentation zu verstärken und weiter auszubauen.
- Darüber hinaus ist es im Sinne eines „Empowerments“ wichtig, das wertvollste, aber auch das sensibelste Potential, nämlich die Mitarbeiter im Team, ausreichend zu motivieren und für gemeinsame Visionen sowie Ziele zu begeistern. Zur Professionalisierung dieser geforderten ziel- und gleichzeitig stark zielgruppenorientierten Führungskompetenz wird ein persönliches Coaching als eine spezielle Form der Führungskräfteberatung bedarfs- und prozessorientiert eingesetzt.

"Die Lösung liegt immer auf einer anderen Ebene als das Problem." (Albert Einstein)

Ziele

- Rollenklärung und persönliches Selbstverständnis in den unterschiedlichen Rollen im Unternehmen.
- Stärkung und Erweiterung des persönlichen Verhaltenspotential und der Kommunikation in den unterschiedlichen Rollen im Unternehmen.
- Verstärkung und Ausbau der dialog- und nutzenorientierten Argumentation und Kommunikation im direkten Kontakt mit den verschiedenen Personen und Teams im Unternehmen.
- Professionalisierung der ziel- und zielgruppenorientierten Kommunikationskompetenz .
- Verstehen der individuellen Arbeitspräferenzen, persönlichen Motivatoren und Erarbeitung professioneller Kommunikations- sowie Konfliktlösungsstrategien.

Vorgehen

- Persönliches Coaching bietet Ihnen die Möglichkeit, mit einer neutralen Person in einem 4-Augen-Gespräch die aktuelle Arbeitssituation, aber auch neue Zielvorgaben und veränderte Arbeitsstrukturen mit ihren Fragestellungen, Belastungen, Interessenkonflikten, Perspektiven sowie die eigene Positionierung als Führungskraft und Repräsentant des Unternehmens zu reflektieren und zu Erkenntnissen sowie weiteren Handlungsperspektiven zu kommen, die Sie unterstützen, über die eigenen Grenzen hinaus zu wachsen und die betriebsinternen Prozesse sowie externen Geschäftsbeziehungen zu optimieren.

- Meine Rolle als Coach ist dabei die der Fragestellerin, der Anregerin, der Motivatorin und „Pfadfinderin“. Dadurch werden Sie mit verschiedenen Perspektiven Ihres Anliegens vertraut gemacht, es werden gemeinsam unterschiedliche Handlungsoptionen geprüft, mit den unternehmerischen Rahmenbedingungen abgestimmt und die Unterstützung bei den Umsetzungsmöglichkeiten im Rahmen einer direkten Kommunikation geklärt.
- Sie werden im Laufe des persönlichen Coaching-Prozesses eine bewusste Einschätzung, Reflexion und Stabilisierung Ihrer gegenwärtigen Führungsrolle vornehmen und Anregungen sowie auch konkrete Beratung erhalten, wie Sie Ihre Führungs- und Repräsentationsaufgaben noch effektiver wahrnehmen und diese ziel- und interessenorientiert, im Sinne eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses, nachhaltig in Ihre Führungspraxis integrieren können.
- Zur Nachhaltigkeit wird der individuelle Ablauf des Coaching-Prozesses dann mit Ihnen weiter abgestimmt (z.B. Arbeitsaufträge geben, um Umsetzungsschritte einzuleiten und den Transfer abzusichern) und permanent reflektiert. Dazu kann auch telefonischer und / oder Feedback-Austausch per Email genutzt werden.

Coach

- Petra Funke, Hamburg | Dipl.-Wirtschaftspädagogin | Geschäftsführerin DialogArt, langjährige Erfahrungen als Coach, Managementtrainerin, Moderatorin und Beraterin für Veränderungsprozesse

Zeitraum | Umfang

- Das persönliche Coaching ist als mittelfristiger Entwicklungsprozess geplant und richtet sich in der Ausgestaltung nach Ihrem persönlichen Bedarf.
- Empfehlung: Start mit ca. 5 Coaching-Einheiten im 1-2 Wochen-Tournus, weitere dann zur Nachhaltigkeit in größeren Abständen bzw. nach weiterem Bedarf und persönlicher Vereinbarung
- Nach weiterer Absprache: Erstellung eines persönlichen Team Management Profils TMS™ / ReissProfile™ zur motivorientierten Selbst- und Teamführung

Ort

- In den Räumen von DialogArt | Hamburg-Ottensen oder nach persönlicher Vereinbarung

Investition

- 150,- Euro / pauschal pro Coaching-Stunde zzgl. 19 % MwSt.
– ab 5 gebuchten Einzelstunden: 140,- Euro pro Coaching-Stunde zzgl. 19 % MwSt.

Leistungen

- In den Kosten enthalten sind die Coaching-Vorbereitungen, Feedback-Austausch zwischen den Sitzungen, Begleitmaterial und Dokumentation des Coaching-Prozesses in Form eines elektronischen Fotoprotokolls sowie – je nach Bedarf / Problemstellung - die Bereitstellung von Video-Kamera und weiterem Material. Bei Einsatz eines Video-Feedbacks bekommen Sie Ihre persönliche DVD der Video-Analysen zum Mitnehmen!